

Jomsborg

8. maj 2012

## **Bestyrelsens beretning på Vikingeklubben Jomsborgs generalforsamling 8. maj 2012 i Stakladen, Aarhus Universitet**

Kære skjoldmøer og vikinger

Klubbens formål har i det forløbne år gennemsyret bestyrelsens arbejde.

Det betyder vi har haft maksimalt fokus på at udvikle klubbens kerneydelse – som er at varetage og fremme interessen for vinterbadning.

Vi er nu 5.372 medlemmer og har en årlig nettotilgang på omkring 300 medlemmer. – Det vil sige, at der i disse år kommer cirka 300 flere nye medlemmer end det antal medlemmer, der forlader klubben.

Vikingeklubben Jomsborg er – og skal fortsat være - et ubetinget VI-sted. En klub, der er karakteriseret af en "VI-kultur" - dvs. ved fællesskab og samvær.

Tingene er ikke som i "de gode gamle dage". – Sådan lyder det en gang imellem i klubhuset eller saunaen – og det kan ikke være anderledes, når vi er så mange flere!

Derfor er det også i høj grad et fælles ansvar at værne om Jomsborgs særlige værdier. Vi skal hver især – og sammen - bidrage til et fortsat unikt socialt miljø.

Mange aktive medlemmer er i den sammenhæng fornemme bidragydere – bl.a. som ambassadører og frivillige i hverdagen og ved Jomsborgs festlige arrangementer.

### **Vigtige opgaver i 2011-12**

Bestyrelsen har et specielt ansvar for at fastholde og udbygge Jomsborgs helt særlige ånd og miljø i overensstemmelse med klubbens formål.

Bestyrelsen arbejder derfor løbende med en professionalisering af den måde, vi varetager medlemmernes interesser og løser opgaverne. En klub med så mange medlemmer kræver eksempelvis, at der er styr på den daglige drift og at de ansatte har en leder, de kan henvende sig til i hverdagen.

1. januar bød vi vores nye rorgænger, Annie Lønskov, velkommen. Annie har bl.a. fokus på klubbens ressourceanvendelse og medlemmernes trivsel - og varetager mange af de opgaver, som ulønnede bestyrelsesmedlemmer og den ligeledes ulønnede formand hidtil har varetaget.

Bestyrelsen har i samarbejde med Annie desuden haft følgende udviklingsopgaver:

- Etablering af klubbens nye hjemmeside, der indebærer mulighed for mere aktuel information.
- Etablering af et medlemsadministrationssystem, der er betydeligt mere funktionel end det nuværende.
- Den ny-redigerede folder, der præsenteres her i aften.
- Det obligatoriske introduktionsforløb for nye medlemmer, der sikrer at alle nye får kendskab til den ånd og stemning, vi gerne vil have kendetegner Jomsborg – uanset om vi er 500 eller 5000 medlemmer.
- Og endelig sikkerheden: Fra den kommende sæsonstart vil Jomsborgs sikkerhedsberedskab være udbygget med en hjertestarter, en specialbåre til bjergning af tilskadekomne, der ikke selv kan komme op af vandet og en driftssikker alarmtelefon.

### **De fysiske rammer**

I foreningsåret 2011-12 har bestyrelsen også arbejdet for at klubbens rammer tilpasses det øgede antal medlemmer bedst muligt.

Året har således været præget af arbejdet med at renovere og modernisere den største af klubbens fire saunaer – tårnsaunaen.

Baggrunden for projektet – der blev gennemført på nærmest rekordtid og til dels i sommerferien – var, at gulvet under saunaen sank!  
De bærende bjælker var pilrødne.

Et intenst samarbejde med kommunen muliggjorde, at vores mest besøgte sauna atter er drifts- og synkesikker.

Vi er samtidig kommet med på den miljørigtige vogn i kraft af det varmegenindvindings- og ventilationssystem, der også er installeret.

En væsentlig forudsætning for, at tårnsaunaen kunne renoveres stort set uden at påvirke klubbens hverdag har også været, at klubben havde de nødvendige penge på bankbogen, og bestyrelsen havde mandat til hurtigt at træffe de nødvendige beslutninger.

Der skal lyde en stor tak til alle, der har medvirket til den nyrenoverede tårnsauna.

Også i forhold til kommunens politiske ledelse, har bestyrelsen været aktiv, idet der er afholdt møde med rådmand Marc Perera Christensen, der er politisk ansvarlig for Den Permanente Badeanstalt.

Han er positivt indstillet på at bakke op om Jomsborgs bestræbelser på fortsat at imødekomme den voksende interesse for vinterbadning i Aarhus.

På mødet med rådmanden og hans ledende embedsmænd drøftede vi Jomsborgs muligheder her og nu for en kapacitetsudvidelse – inden for Den Permanente Badeanstalts eksisterende rammer.

Konkret talte vi om:

- Øget saunakapacitet i form af en mindre udvidelse af hjørnesaunaen (der i øvrigt "står for tur" m.h.t. en indvendig reovering). - Eventuelt skal en af de tilstødende åbne omklædningskabiner inddrages til formålet.
- Øget klublokalekapacitet – samt også gerne mulighed for lidt mere plads til kontor, medarbejdere samt depot. Løsningen kan ligge i, at Jomsborg får mulighed for at disponere over depotrum, der i dag benyttes til andre formål.
- Øget toilet-kapacitet – i form af en aftale om lån af kommunens toiletter i hele vinterbade-sæsonen.

## **Det lange sigt**

På mødet drøftede vi også kommunens og Jomsborgs muligheder for på lang sigt at medvirke til at imødekomme interessen for vinterbadning.

I den forbindelse har bestyrelsen fremhævet

- at vi gerne bidrager med faglig bistand når eller hvis der skal etableres et havnebadeanlæg i tilknytning til de bynære havnearealer,
- at vi til stadighed opfordrer til og hjælper med etablering af nye vinterbadeklubber,
- at vi på sigt – gerne vil undersøge mulighederne for en genetablering af det tidligere badeanlæg – "vingen" - på by-siden af Den Permanente Badeanstalt, såfremt pengestærke sponsorer viser interesse for at medvirke – og endelig

- at vi i forbindelse med kommende udvidelser/ombygninger gerne vil medvirke til at forbedre adgangsforholdene for borgere/medlemmer med nedsat førlighed.

Som nævnt vægter bestyrelsen klubbens formål højt.

Men det sker med respekt for de traditioner, knopskydninger og de andre aktiviteter, der er kommet til siden foreningen blev stiftet i 1933.

Blandt disse aktiviteter er medlemmers mulighed for efter nærmere aftale at udstille egne værker i klublokalet. Bestyrelsen har allerede i sidste sæson udformet – og informeret om - retningslinjer for denne aktivitet samt udnævnt en tovholder nemlig Hardy Brix, der suverænt behandler henvendelser fra medlemmer, der ønsker at udstille.

Bestyrelsen vil ikke være smagsdommer. Bestyrelsen ønsker klarhed og ro om den måde, hvorpå udstillingerne håndteres. Bestyrelsen har derfor besluttet dels at indskærpe retningslinjerne for udstillingerne, dels at udvide tovholderfunktionen, der fremover vil, bestå af tre personer.

### **Sund økonomi**

Som det fremgår af det offentliggjorte regnskab er Jomsborgs økonomi sund. Der er penge på kistebunden, der muliggør renoverings- og opgraderingsprojekter, som tidligere nævnt i beretningen.

Jomsborgs sunde økonomi har også muliggjort, at vi igen i det forløbne år har kunnet støtte andre vinterbadeklubber. Vi har bevilliget penge til to små nystartede vinterbaderklubber med tilsammen 50.000 kr. – fordelt på 20.000 kr. til Frederikshavn Vinterbadere "Isbryderne" og 30.000 kr. til "Havsigøjnerne" i Sondrup.

De beskedne lån, som vi yder, bliver modtaget med stor taknemmelighed – og bestyrelsen får ikke sjældent varme hilsener og beretninger fra de nye søsterklubber, som Jomsborg hjælper med at få sig etableret.

Efter bestyrelsens opfattelse tegner der sig en altovervejende positiv fremtid for Vikingeklubben Jomsborg. Dog vil bestyrelsen i den sammenhæng – med hjælp af en lettere omskrevet Storm P. – formulering – gerne slå fast, at fremtiden kommer af sig selv, men den positive påvirkning og udvikling gør bestyrelsen klogt i selv at bidrage til.

Sagt med andre ord er det ikke ligegyldigt, hvem generalforsamlinger vælger til klubbens bestyrelse. Det er bestyrelsens opgave og ansvar at sikre, at klubben har et i alle henseender solidt grundlag for en fortsat god og medlemssvarende service i de kommende år.

Hele seks bestyrelsesposter skal besættes ved valg lidt senere på denne generalforsamling.

Bestyrelsen opfordrer til, at man seriøst tilbyder sin kandidatur, hvis man ønsker aktivt at medvirke til klubbens fortsatte udvikling.

Og bestyrelsen opfordrer medlemmerne til at stemme på kandidater, der vurderes at ville gøre en forskel.

Med disse ord vil jeg afrunde denne beretning med at rette en stor tak til de mange medlemmer, der enten individuelt eller i fællesskab har medvirket til et godt klubår.

Tak til Jomsborgs samarbejdspartnere, herunder Aarhus Kommune

Tak til klubbens nuværende og tidligere medarbejdere.

Tak til klubbens folkevalgte revisorer, der i år har været på overarbejde p.gr.a. rorgængervagtskiftet midt i foreningsåret.

Tak ikke mindst til bestyrelseskollegerne for mange - og lange - men som regel resultatskabende drøftelser.

Jeg skal hilse og sige, at hvis forskellighed gør stærk, ja, så har Jomsborg en ganske overordentlig stærk bestyrelsen.

Og det fortjener Jomsborg fortsat at have.

Tak for jeres opmærksomhed.